

عکسبرداری آمار و فناوری اطلاعات سال ۱۳۹۹

مقدمه

آنالیز و تجزیه و تحلیل داده های کلان مقدار زیادی از اطلاعات را برای کشف الگوهای مخفی، هبستگی ها و سایر بینش ها، بررسی و ارزیابی می نمایند. در عصر حاضر، تجزیه و تحلیل اطلاعات شما و رسیدن به پاسخ صحیح به طور متوسط با سرعت امکان پذیر است - تلاش و کوششی که کند تر و کم تر با راه حل های اطلاعات کسب و کار سنتی هستند.

بیشینه تجزیه و تحلیل داده های کلان سال های سال هست که موجود است: تقریباً سازمان ها این اطلاعات را درک می نمایند که چنانچه کل داده های مربوط به کسب و کار خود را ثبت کنند، می توانند با استفاده از تجزیه و تحلیل یا همان آنالیز مقدار قابل ملاحظه ای از اطلاعات را کسب نمایند. ولی حتی در دهه ۱۹۵۰، چندین دهه قبل از اینکه کسی واژه "داده های کلان" بر زبان خویش جاری سازد، شرکت ها از تجزیه و تحلیل اولیه (اصولاً اعداد در یک صفحه گسترده که به طور دستی بررسی شده) برای کشف بینش و گرایش ها استفاده می نمودند.

هیچ تکنولوژی واحدی وجود ندارد که تجزیه و تحلیل داده های بزرگ را در بر داشته باشد. البته، تحلیل پیشرفته وجود دارد که قادر هست به داده های کلان اعمال شود، ولی در چندین نوع تکنولوژی با هم کار می کنند تا به شما کمک کنند بیش ترین ارزش را از اطلاعات کسب کنید.

سامانه هوش سازمانی (Business Intelligence) پلتفرمی است که پس از جمع آوری، ذخیره، پاکسازی، جمعیت، تحلیل و بازیابی اطلاعات فرایند تصمیم گیری را برای مدیران آسان می سازد. تجزیه و تحلیل های اطلاعاتی در BI با ایجاد درک صحیحی از وضعیت فعلی، چشم انداز آینده کسب و کار سازمان را ترسیم نموده و در ارائه دیدگاه بلند مدت و استراتژیک به مدیران کمک می کند.

تحلیل، طراحی و پیاده سازی یک سامانه هوش سازمانی، بهره مندی هر چه بهتر کاربران و مخصوصاً مدیران سطوح مختلف را از دانش نهفته در داده های مختلف ممکن نموده و علاوه بر آن با حرکت به سمت یکپارچه سازی در لایه داده، زمینه استقرار سازمان بلادرنگ را فراهم می نماید.

معرفی مجموعه

مدیریت آمار و فناوری اطلاعات دانشگاه طبق چارت مصوب تشکیلاتی شامل گروه نرم افزار، اطلاع رسانی و پرتال، گروه زیرساخت، گروه آمار، امور سامانه های اطلاعات سلامت می باشد

آموخته ها، تجارب و دستاوردهای مربوط به پاندمی کرونا

- طراحی و ایجاد سرویس داده های مکانی زمانی بیماران
- ایجاد بستر یکپارچه تحلیل داده های مرتبط با بیماری کرونا و کلیه اطلاعات حوزه سلامت و تهیه چندین مقاله از داده های استخراج شده از طریق این زیرساخت
- طراحی و ایجاد زیرساخت سرویس ارسال و دریافت جواب آزمایش ، دارو و تصویربرداری در دانشگاه
- طراحی و ایجاد زیرساخت سرویس پیش بیمارستانی و ایجاد کدینگ مربوط پیش بیمارستانی در دانشگاه
- طراحی و ایجاد زیرساخت سرویس تریاژ بیمارستانی بر بستر سپاس در دانشگاه
- امکان تست کلاس های مجازی در سطح گسترده و توسعه زیرساخت جلسات و کلاس های آموزش مجازی دانشگاه
- طراحی و ایجاد داشبوردهای مختلف مربوط به اطلاعات اپیدمی کرونا
- توسعه و پسادسازی داشبورد شاخص های عملکردی دانشگاه جهت مدیریت عملکرد مبتنی بر شواهد در اپیدمی کرونا

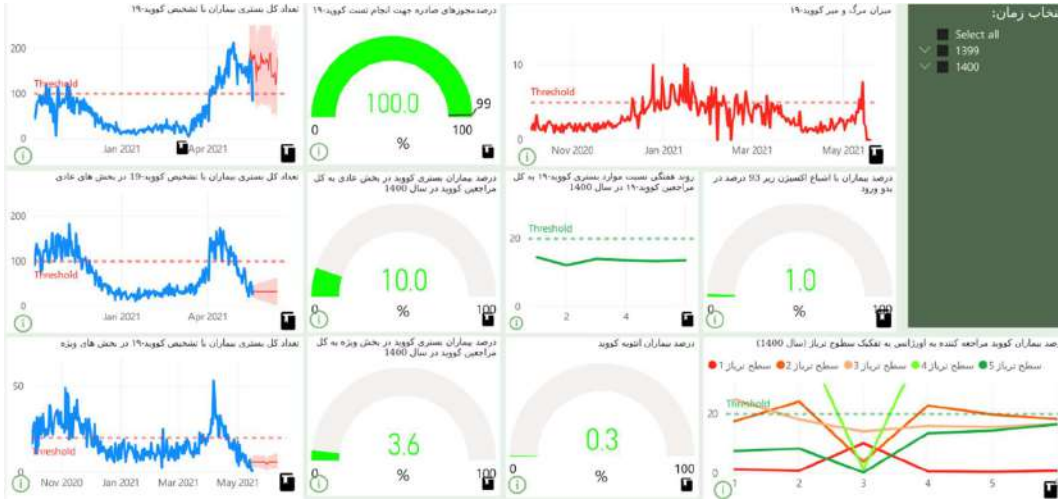
مهم ترین فعالیت های گروه آمار و تحلیل داده (BI)

- توسعه و پیاده سازی بستر یکپارچه تحلیل اطلاعات سلامت (بییتاس)
- برنامه ریزی و تدوین برنامه برای طراحی و پیاده سازی بستر نمایش یکپارچه اطلاعات سلامت (بینا)
- طراحی وب سرویس میزکار یکپارچه تحلیل و رصد اطلاعات سلامت (میتراس)
- توسعه و پیاده سازی داشبورد شاخص های عملکردی دانشگاه (KPI)
- طراحی و استقرار ارزیابی داشبورد عملکرد مبتنی بر شواهد در اپیدمی کرونا با همکاری اتاق فکر دانشگاه
- شناسایی پایگاه داده و اقلام سامانه های دانشگاه
- تدوین سند اقلام داده دانشگاه
- طراحی و پیاده سازی صفحه ثبت الکترونیکی شاخص های عملکردی دانشگاه
- طراحی و پیاده سازی داشبورد منابع انسانی
- طراحی و پیاده سازی داشبورد اعضای هیئت علمی
- طراحی و پیاده سازی داشبورد تخت بیمارستانی
- طراحی و پیاده سازی داشبورد غذا و دارو
- طراحی و پیاده سازی داشبورد تحلیل هزینه پرونده های گلوبال
- طراحی و پیاده سازی داشبورد پاکسازی داده تجهیزات مصرفی، دارو و خدمات بیمارستانی
- طراحی و پیاده سازی داشبورد پذیرش برخط برای قرارگاه کرونا
- انعقاد تفاهم نامه همکاری بین دانشگاه علوم پزشکی ایران و پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات، در راستای پروژه های هوش مصنوعی در نظام سلامت
- همکاری در زمینه راه اندازی و توسعه محصول های هوش مصنوعی سلامت در آزمایشگاه هوش مصنوعی مستقر در مرکز نوآوری و توسعه هوش مصنوعی، پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات
- همکاری با ستاد اجرایی کرونای استان تهران به منظور توسعه اپلیکیشن پیش بینی مکانی-زمانی کرونا در استان تهران
- پیگیری توسعه و تجهیز سیستم های نرم افزاری و رایانه ای جهت مدیریت هر چه بهتر منابع آماری
- ارتقاء فرهنگ آماری از سنتی به سیستم آماری نوین
- همکاری با کانون بسیج پزشکان به منظور ساماندهی فرم های بسیج (طرح شهید قاسم سلیمانی) جهت گزارش گیری سیستمی
- اشتراک گذاری داده ها Folder share جهت تبادلات اطلاعات و ارتباطات به منظور صرفه جویی در زمان و هزینه های تکمیلی
- تهیه و تدوین برنامه استراتژیک دانشگاه در حوزه آماری
- همکاری همه جانبه با واحد آمار وزارت بهداشت (سیناسا) ، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران (ساوانا، سماوا) جهت انتشار سالنامه آماری

○ جمع آوری و بارگذاری مستندات در سامانه ارزیابی عملکرد (جشنواره شهید رجایی)

○ برگزاری دوره های آموزشی gitlab - kailin - nextcloud - مبانی آماری

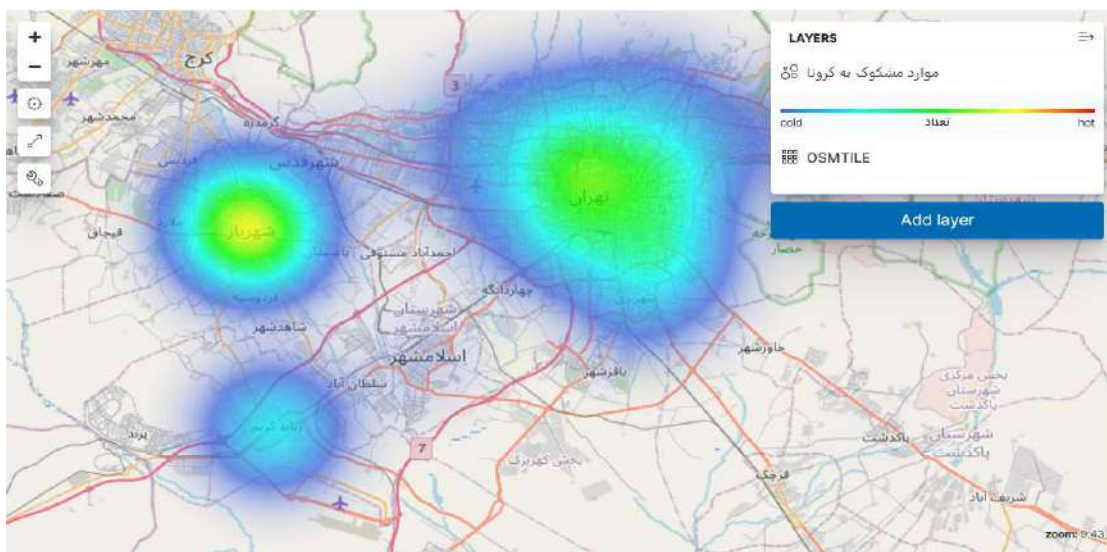
شاخص های عملکردی کلیدی دوران کرونا



داشبورد برخط کرونا



غنی‌سازی داده‌ها با استفاده از موقعیت جغرافیایی



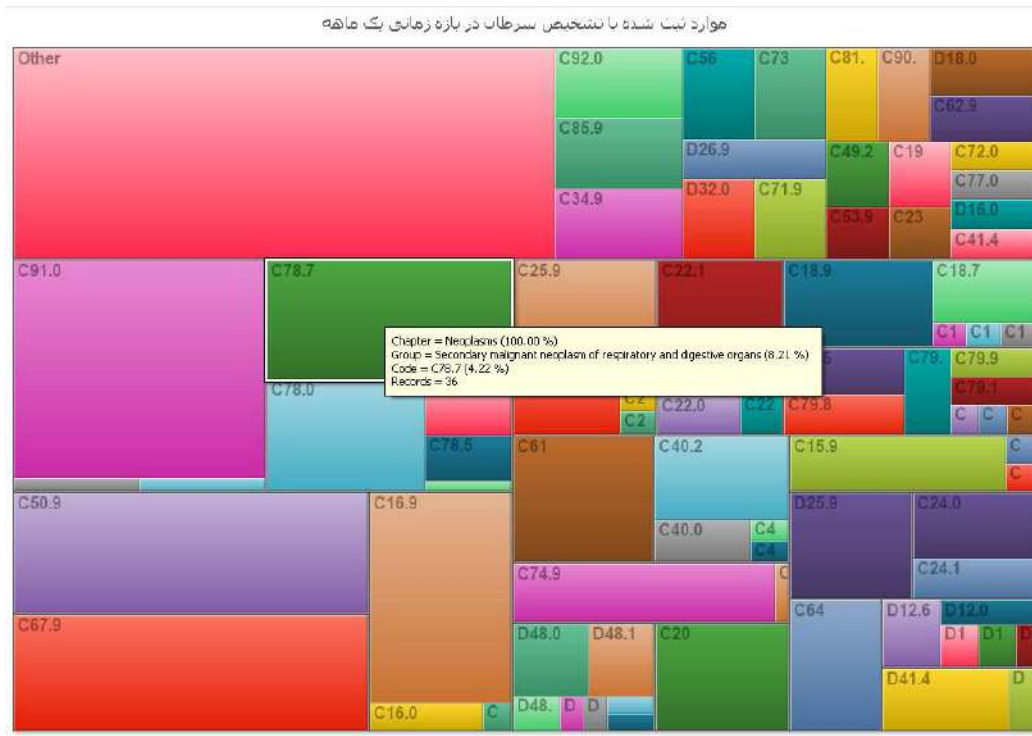
دانشورپیش‌بینی مکانی-زمانی کرونا

پیش‌بینی دو هفته آینده با تاکید بر موارد بحرانی





عنی سازی داده با طبقه بندی ICD10 بیماران سرطانی



نتایج و دستاوردها:

- اجرای تفاهم نامه همکاری تخصصی فی مابین (معاونت درمان وزارت بهداشت) و (دانشگاه علوم پزشکی ایران) در خصوص تحلیل داده‌های سلامت
- ارایه سرویس داشبورد و نمایش داده در بستر بینا به معاونت‌های دانشگاه
- توانمند سازی کاربران سازمان جهت استفاده از امکانات فناوری اطلاعات
- ارایه سرویس تحلیل داده و دسترسی اطلاعات در بستر میتراس به پژوهشگران و توسعه‌دهندگان همکار
- توسعه پایپلاین پاکسازی داده تجهیزات مصرفی، دارو و خدمات بیمارستانی و پیاده‌سازی در میتراس
- ایجاد سرویس داده های مکانی زمانی بیماران مبتلا به کرونا

طرح های در دست اقدام

- هماهنگ سازی (synchronization) مارت‌های ثانویه و دیتابیس سامانه سها
- توسعه و پیاده‌سازی داشبورد عملکرد مالی برای معاونت توسعه
- توسعه و پیاده‌سازی داشبورد دانشجویی برای معاونت آموزشی
- ارایه سرویس پردازش تحلیلی آنلاین (OLAP) در بستر میتراس به پژوهشگران
- تکمیل سند اقلام داده کلید سامانه‌های عملکردی دانشگاه
- انتشار سند اقلام داده کلید سامانه‌های عملکردی دانشگاه
- انتشار سند شاخص‌های عملکردی دانشگاه
- انتشار سالنامه آماری دانشگاه

افتخارات کسب شده

- کسب امتیاز ۹۸/۷۷ در بین دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی در اجرای برنامه عملیاتی
- کسب امتیاز ۱۰۰٪ از ارزیابی عملکرد شاخص های توسعه دولت الکترونیکی از سامانه جشنواره شهید رجایی

در راستای تغییر رویکرد گردآوری داده‌ها از روش‌های سنتی به نوین، یکپارچه‌سازی داده‌ها با استفاده از روش‌های اتصال رکوردها و ابزارهای مدرن و بروز برای تسریع در فعالیت‌ها مدیریت آمار و فناوری اطلاعات داشبوردهایی مدیریتی را ایجاد نموده است که به شرح ذیل اعلام میگردد.

داشبورد پرسنلی	داشبورد هیئت علمی
داشبورد تجهیزات	داشبورد پاکسازی داده
داشبورد غذا و دارو	داشبورد مطب خصوصی
داشبورد کووید ۱۹	داشبورد سرطان
داشبورد بیماران تصادفی	داشبورد بیماران فوتی
داشبورد معاونت آموزشی	داشبورد مالی
داشبورد ساهب	داشبورد تخت
داشبورد نسخه نویسی	داشبورد نسخه پیچی
داشبور وضعیت ثبت اطلاعات ارئه دهنده گان خدمات بیمارستانی	داشبورد پیش‌بینی مکانی - زمانی کرونا

چالش‌های پیش‌رو در مدیریت و تحلیل داده‌ها در دانشگاه علوم پزشکی

- داده‌ها در سامانه‌های مختلف ذخیره‌سازی می‌شوند و این داده‌ها از نظر فنی به هم ارتباط ندارند در صورتی که در تحلیل داده نیاز به این ارتباط وجود دارد.
- تحلیل داده بر روی یک سیستم و سامانه باعث کندی کارکرد اصلی سامانه در ارائه خدمت می‌گردد و امکان تحلیل‌های پیچیده وجود ندارد.
- کیفیت پایین داده‌های ثبتی در سیستم‌ها و سامانه‌های اطلاعاتی برای تحلیل دقیق اطلاعات

پیشنهاد

- پیشرو در حوزه تحلیل اطلاعات سلامت، هوش مصنوعی و یادگیری ماشین
- تبدیل شدن به بزرگترین مرکز ارائه داده‌های سلامت برای اساتید و دانشجویان علوم پزشکی کشور
- مدیریت درونی تمام دارایی‌های داده‌ای دانشگاه

دستاوردهای گروه اطلاعات سلامت

استفاده از فناوری اطلاعات برای سلامت و مراقبت‌های بهداشتی در برگیرنده مدیریت اطلاعات سلامت در تمام سیستم‌های کامپیوتری و مبادله امن اطلاعات بین مصرف‌کنندگان، تأمین‌کنندگان، پرداخت‌کنندگان و مانیتورهای کیفی می‌باشد. فناوری اطلاعات سلامت، مهم‌ترین ابزاری تلقی می‌شود که با آن می‌توان کیفیت، سلامت و اثر بخشی نظام سلامت را بهبود بخشید و به طور خلاصه ایجاد و اداره سیستم‌های اطلاعات سلامت با استفاده از فناوری اطلاعات نقش تعریف شده گروه سلامت در فناوری اطلاعات می‌باشد و فرآیندهای ارزیابی، طراحی، توسعه، پیاده‌سازی و نگه‌داشت زیرساخت‌های فناورانه در حوزه سلامت از فعالیت‌های آن است.

استفاده از فناوری اطلاعات سلامت نتایج زیر را دربر خواهد داشت:

- ارتقاء کیفیت و اثربخشی مراقبت بهداشتی
- کاهش خطاهای پزشکی و افزایش دقت مراقبت بهداشتی و صحت رویه
- افزایش کارایی نظام اداری پزشکی و فرایندهای کار بهداشت و درمان و کاهش کاغذبازی
- گسترش ارتباطات انفورماتیک سلامت در میان متخصصان مراقبت‌های بهداشتی در زمان واقع
- گسترش دسترسی به مراقبت‌ها و خدمات بهداشتی و درمانی با هزینه‌های مقرون به صرفه

فعالیت‌های امور سامانه‌های اطلاعات سلامت

- تدوین برنامه اجرایی و برنامه ریزی انجام پروژه‌ها و وظایف گروه سلامت
- برگزاری جلسات منظم با اعضای گروه سلامت در خصوص پروژه‌های جدید، تصمیم‌گیری، نظرسنجی جمعی و ارائه گزارش کار
- نظارت بر حسن اجرای فعالیت‌های گروه سلامت، پایش منظم وضعیت پیشرفت فعالیت‌ها و ارائه گزارش پیشرفت کار به مدیر مجموعه
- ایجاد هماهنگی و تبادل نظر با سایر گروه‌ها در انجام پروژه‌های مشترک
- شناسایی مشکلات و نقاط ضعف فرایندهای جاری و احصاء فرایندهای مطلوب و انعکاس آن به مدیر مجموعه یا کمیته‌های مرتبط جهت اجرایی نمودن فرایندهای مطلوب
- توسعه و نظارت بر زیرساخت تبادل اطلاعات پرونده الکترونیک سلامت
- توسعه و نظارت بر عملکرد نرم افزارها و سامانه‌های اطلاعاتی حوزه سلامت
- تهیه معماری و شناسنامه‌ی بانک‌های اطلاعاتی و ایجاد جریان داده جهت طراحی و توسعه سیستم‌های انبار داده حوزه سلامت
- نظارت بر حسن اجرای فعالیت‌های واحدهای مدیریت اطلاعات سلامت مراکز درمانی و ارائه راهکارهای مناسب
- تهیه استانداردهای امور مربوط به مدیریت اطلاعات سلامت
- نیازسنجی و برگزاری کارگاه‌های آموزشی برای راهبران سیستم‌های مدیریت اطلاعات سلامت مراکز درمانی
- راه‌اندازی سامانه مدیریت اطلاعات بهداشت سینا

- این سامانه به صورت تجمیعی در کلیه مراکز بهداشت به منظور وارد نمودن اطلاعات مراجعه کنندگان جهت مدیریت اطلاعات حوزه بهداشت می باشد.
- نصب و راه اندازی اتوماسیون اورژانس ۱۱۵ شهریار
- تهیه معماری و شناسنامه‌ی بانک‌های اطلاعاتی و ایجاد جریان داده جهت طراحی و توسعه سیستم‌های انبار داده حوزه سلامت
- ایجاد زیرساخت واکشی اطلاعات پرونده الکترونیک سلامت (SSM)
- طراحی و ایجاد زیرساخت سرویس ارسال و دریافت جواب آزمایش ، دارو و تصویربرداری در دانشگاه
- طراحی و ایجاد تجمیع زیرساخت سرویس پیش بیمارستانی
- طراحی و ایجاد زیرساخت سرویس تریاژ بیمارستانی بر بستر سپاس در دانشگاه

نتیج و دستاوردها

- تجمیع کلیه قراردادهای سیستم مدیریت بیمارستانی و نظارت متمرکز بر عملکرد شرکت های HIS
- تغییر موفقیت آمیز سامانه مدیریت بهداشت سیب به سینا
- ایجاد زیرساخت واکشی اطلاعات پرونده الکترونیک سلامت (SSM)
- ایجاد انبار داده اطلاعات پرونده الکترونیک سلامت

طرح های در دست اقدام

- ایجاد جریان اطلاعاتی با مطب های بخش خصوصی به منظور جمع آوری اطلاعات بیماران مبتلا به کووید-۱۹
- ایجاد بستر تبادل الکترونیکی اسناد پزشکی با سازمان پزشکی قانونی بر مبنای کپی برابر اصل
- پروژه الکترونیکی سازی مدیریت فرایند تهیه، تامین، خرید و توزیع اطلاعات دارویی و تجهیزات مصرفی
- طراحی، پیاده سازی و نگهداری سامانه مدیریت اطلاعات ویزیت مجازی و خدمات پزشکی از راه دور
- پروژه الکترونیک نمودن فرایند رسیدگی الکترونیک اسناد مصدومین ترافیکی
- طراحی پلتفرم اطلاع رسانی و ارتباط دوسویه با بیماران
- نگاشت کدینگ آزمایشگاهی
- راه اندازی نسخه الکترونیک بر بستر سپاس

افتخارات کسب شده

ایجاد سرویس داده های مکانی زمانی بیماران مبتلا به کرونا

گروه زیرساخت

گروه زیرساخت فناوری اطلاعات متشکل از مجموعه ای از کارشناسان متخصص در حوزه سخت افزار، شبکه، امنیت اطلاعات و نرم افزار است که ایجاد، نگهداری و توسعه بستر فناوری اطلاعات دانشگاه را بر عهده دارد. نهادینه سازی، طراحی و توسعه سیستم های شبکه و سخت افزار دانشگاه علوم پزشکی در راس اهداف گروه زیرساخت قرار دارد. گروه زیرساخت به عنوان نگهدارنده و توسعه دهنده زیرساخت فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه، وظیفه تحلیل، طراحی، توسعه، نگهداری و پشتیبانی شبکه اینترنت و اینترنت دانشگاه علوم پزشکی ایران را به عهده دارد. اجرای طرح های این گروه سبب ایجاد شبکه ای جامع با پوشش قریب به ۱۰۰٪ کاربران و همچنین مدیریت متمرکز و کنترل شده شبکه و سرویس های تحت آن شده است. در این شبکه تمام کاربران امکان ارتباطی امن با یکدیگر را دارند و کلیه ارتباطات در سطح دانشگاه و تمام سرویس های تحت شبکه دانشگاه در بستر MPLS به جریان می افتند.

فعالیت های گروه زیرساخت

- مدیریت و نظارت بر تنظیمات و پیکربندی های تجهیزات شبکه و سرورها
- بررسی و تایید سخت افزارهای شبکه و زیرساخت
- نظارت بر نگهداری و بروزرسانی سخت افزارها
- نگهداشت سیستم عامل سرورهای سامانه های دانشگاه
- نظارت بر رفع مشکلات سخت افزاری و نرم افزاری کلیه سیستم های رایانه موجود در شبکه
- تهیه شناسنامه کامپیوترهای شبکه
- نگهداری و مدیریت شبکه LAN و WAN دانشگاه

- بررسی و بکارگیری روش‌ها و راهکارهای مقابله با نفوذ و آلودگی های ویروسی
- کارشناسی، کنترل و نظارت بر تهیه یا خرید تجهیزات Active و Passive مورد نیاز شبکه دانشگاه و مراکز تابع
- مطالعه و ارزیابی فعالیتهای انجام شده اعضای واحد به منظور انجام اصلاحات لازم و ارتقاء دانش فنی و علمی آنها
- پیگیری و نظارت فنی بر قراردادهای منعقد شده با شرکت های طرف قرارداد IT دانشگاه
- کارشناسی فنی در تهیه قراردادهای شرکت های برنده مناقصه IT دانشگاه
- مذاکره با شرکت های مختلف IT جهت کارشناسی اولیه قابلیت های آنان
- نظارت و انجام تست فنی از متقاضیان همکاری با مرکز IT دانشگاه
- طراحی فرایندها و دستورالعملهای فنی، IPPlan، طرح توسعه WAN، دستورالعملهای امنیتی و ... جهت افزایش بهره وری و کارائی شبکه و اینترنت دانشگاه
- نظارت بر نگهداری شبکه های دانشگاه (ارائه سرویس شبکه قابل اطمینان، امن و با سرعت مناسب برای تمامی کاربران)
- مستندسازی و ارائه گزارشات لازم در مورد ساختار شبکه و سرورها و همینطور تغییرات انجام شده
- تعریف پروژههای زیرساخت و هماهنگی بین گروههای دخیل در آن

نتایج و دستاوردها

- برقراری ارتباط بیمارستانهای دولتی تابعه دانشگاه به ستاد مرکزی دانشگاه تحت بستر فیبر مخابرات (MPLS) به جهت افزایش امنیت و کیفیت ارتباطات
- یکپارچه سازی آنتی ویروسهای نصب شده در کلیت دانشگاه علوم پزشکی ایران و مراکز تابعه جهت مدیریت بهتر و متمرکز و توانایی بررسی عمیقتر و جامع تر از نفوذهای امنیتی به سیستمها در تمام نقاط تحت پوشش دانشگاه
- ایجاد بستر VPN امن جهت استفاده همکاران، اساتید و دانشجویان از مراجع علمی مورد نیاز از محیطهای خارج از دانشگاه
- افزایش امنیت و بهره‌وری سرویسهای مرکز داده دانشگاه با نصب و راه اندازی فایروالهای پیشرفته و بروز در مرکز داده دانشگاه
- نصب و راه اندازی بستر شبکه، سرورها و سایر تجهیزات در خصوص راه اندازی اتوماسیون اورژانس ۱۱۵ شهریار
- راه اندازی بستر شبکه و سامانه مرکز تماس در خصوص راه اندازی سامانه هدایت بستری بیماران کرونایی (سامانه ۶۰۷۰)
- طراحی و راه اندازی بستر ارتباطی پروژه دوربینهای اورژانس بیمارستانها (MCMC) جهت اتصال معاونت درمان به دوربینهای اورژانس بیمارستانهای تابعه دانشگاه از روی بستر فیبر مخابرات (MPLS)

○ تهیه RFP، طرح شبکه و زیرساخت و راه اندازی شبکه و زیرساخت مرکز آزمون الکترونیکی دانشکده پزشکی

دانشگاه

طرح های در دست اقدام

- اتصال کلیه مراکز تابعه دانشگاه توسط بستر فیبر مخابرات به ستاد مرکزی دانشگاه به جهت افزایش بهره‌وری، امنیتی و کیفیت لینکهای ارتباطی و حفظ یکپارچگی
- اجرای اکانتینگ جامع اینترنت دانشگاه به جهت مدیریت مصرف اینترنت دانشگاه و مراکز تابعه آن و افزایش امنیت استفاده از اینترنت برای همکاران
- راه اندازی و پیاده سازی سامانه مدیریت ترافیک وب سرورهای مجموعه جهت افزایش امنیت و سرعت سرورهای مجموعه
- تدوین دستورالعمل‌های جامع خریدهای سخت افزاری، سروری
- راه اندازی بستر جامع مانیتورینگ شبکه، زیرساخت، سرورها، سامانه‌ها و سرویسها در سطح دانشگاه و کلیه مراکز تابعه در جهت افزایش بهره‌وری خدمات فناوری اطلاعات و اطلاع آنی از کیفیت سرویس‌های فناوری اطلاعات در سطح دانشگاه.
- راه اندازی بستر جامع دسکتاپ مجازی در جهت فراهم سازی امکان بررسی و تحلیل دیتا توسط اشخاص و مراکز مختلف
- پیاده‌سازی و استقرار سامانه تیکتینگ و مدیریت خدمات فناوری اطلاعات در سطح دانشگاه و کلیه مراکز تابعه آن در جهت افزایش بهره‌وری، سرعت و کیفیت خدمات فناوری اطلاعات

گروه نرم افزار، اطلاع رسانی و پرتال

این گروه در مدیریت فناوری اطلاعات قرار دارد و توسط تیم کارشناسان نرم افزار اداره می گردد. یکی از سیاستهای مدیریت فناوری اطلاعات در زمینه نرم افزار، تمرکز بر تولید (develop)، خرید و پشتیبانی نرم افزارهای مورد نیاز واحدهای دانشگاه می باشد. در یک سازمان بزرگ مانند دانشگاه علوم پزشکی ایران، واحدهای مختلف جهت تسریع در امور خود نیاز به الکترونیکی کردن فرایندهای کوچک و بزرگ دارند. لذا انجام فعالیت های مربوط به درخواست واحد های تابعه دانشگاه مبنی بر تهیه نرم افزار، ثبت و نگهداری اطلاعات نرم افزار های تخصصی دانشگاه و تسهیل و تسریع در تهیه نرم افزار های تخصصی، نگهداری و پشتیبانی، توسعه و مستندسازی نرم افزارهای سازمانی و عمومی توسط کارشناسان نرم افزار مدیریت فناوری اطلاعات مطابق با دستورالعمل خرید نرم افزار در این واحد صورت می پذیرد.

فعالیت‌های گروه نرم افزار، اطلاع رسانی و پرتال

- احصاء نیازمندی های نرم افزاری دانشگاه
- بررسی فرآیندهای جدید و پیشبرد اهداف دولت الکترونیک
- پشتیبانی از فرآیندهای جاری سازمان و نگهداری سامانه های موجود
- ایجاد و توسعه سیستم یکپارچه وب سایت دانشگاه
- تدوین و برگزاری دوره های آموزشی (نرم افزار)
- ارتباط سامانه های داخلی سازمان با سازمانهای خارجی
- نظارت بر پروژه های نرم افزاری کل دانشگاه
- تدوین دستورالعمل ها و استانداردهای حوزه نرم افزار
- تدوین شناسنامه نرم افزاری کل دانشگاه
- تدوین و بروزرنگاری Master Plan IT دانشگاه
- تعریف پروژه های نرم افزاری به صورت فنی و منطبق بر نیازمندی های دانشگاه
- برنامه ریزی در خصوص ارائه آموزش های تخصصی جهت کارشناسان IT در سطح دانشگاه بمنظور ارتقاء و افزایش دانش و مهارت افراد

نتیج و دستاوردهای گروه

راه اندازی و پیاده سازی سامانه ها با توجه به درخواست صاحب فرآیند و ارتقا سامانه ها شامل:

- احصاء نیازمندی های نرم افزاری دانشگاه
- بررسی فرآیندهای جدید و پیشبرد اهداف دولت الکترونیک
- پشتیبانی از فرآیندهای جاری سازمان و نگهداری سامانه های موجود
- پشتیبانی و توسعه سایت مجلات علمی
- ارتباط سامانه های داخلی سازمان با سازمانهای خارجی
- نظارت بر پروژه های نرم افزاری کل دانشگاه
- تدوین دستورالعمل ها حوزه نرم افزار

- تدوین شناسنامه نرم افزاری کل دانشگاه
- بررسی و نیازسنجی در خصوص وب سرویس های موردنیاز جهت یکپارچگی سامانه های آموزشی
- توانمندسازی و ارائه آموزش های تخصصی جهت کارشناسان IT
- پیگیری و نظارت فنی بر قراردادهای منعقد شده با شرکت های طرف قرارداد IT دانشگاه
- انجام کلیه امور مربوط به ارتقاء نسخه های نرم افزاری و زیرساخت سخت افزاری سامانه های آموزش مجازی
- انجام کلیه امور مربوط به سامانه LMS (ارتقاء منابع سرور، آپدیت نرم افزار، عقد قرارداد پشتیبانی یکپارچه)
- انجام کلیه امور مربوط به سامانه Adobe Connect (ارتقاء منابع سرور، آپدیت نرم افزار، نگهداری و پشتیبانی)
- انجام کلیه امور مربوط به سامانه BigBlueButton (راه اندازی، توسعه، نگهداری و پشتیبانی)
- ایجاد شعب مستقل در نرم افزار Adobe Connect برای واحدهای تحت پوشش دانشگاه
- آموزش راهبران جلسات مجازی کلیه واحدهای تحت پوشش دانشگاه جهت کار با سامانه های Adobe Connect , BigBlueButton
- ایجاد جلسات ویدئوکنفرانس با استفاده از نرم افزار Adobe Connect در سطح واحدهای دانشگاه
- پشتیبانی و نظارت جهت برگزاری جلسات مجازی با استفاده از کلیه سامانه های آموزش مجازی در سطح واحدهای دانشگاه (سامانه های ادوبی کانکت، بیگ بلو باتن، شوکا، اسکای روم)
- انجام امور مربوط به راه اندازی سامانه یکپارچه SSO برای سامانه های حوزه معاونت آموزشی (سامانه سما، سامانه سعادت، سامانه آزمون های الکترونیک، سامانه آموزش الکترونیک (LMS)
- انجام امور مربوط به راه اندازی مرکز آزمون الکترونیک دانشگاه
- طراحی و راه اندازی سایت گروه آموزش مجازی مدیریت IT جهت راهنمایی و پاسخگویی در خصوص سامانه های مدیریت و برگزاری جلسات آنلاین
- تعریف دسترسی اعضای هیات علمی دانشگاه به عنوان برگزار کننده جلسات آنلاین در سامانه BigBlueButton
- بررسی و شناسایی سامانه های موجود در سطح حوزه های آموزش و پژوهش
- انجام امور مربوط به تهیه و ابلاغ آیین نامه نرم افزار در سطح دانشگاه
- بررسی فنی و تعریف پروژه سامانه های نرم افزاری حوزه آموزش و پژوهش، شامل (سامانه LMS، سامانه های ارتباط مجازی، سامانه کارگاه ها، سامانه رزرواسیون، سامانه جامع آموزش مجازی)
- همکاری در تهیه دستورالعمل زیرساخت شبکه و سرور
- همکاری در پروژه تفاهم نامه با دانشگاه فرهنگیان جهت برگزاری دوره های آموزشی آنلاین برای دانشجو، معلمان
- تعامل با شرکت های توسعه دهنده سامانه های ارتباط مجازی
- همکاری در شناسایی اقلام دیتابیس های سامانه های سما و سعادت جهت ساخت داشبوردهای معاونت آموزشی
- پشتیبانی پلتفرم اسکای روم

- پشتیبانی پلتفرم پخش زنده (Live-stream)
- پشتیبانی پلتفرم Jitsi Meet
- پشتیبانی سیستم پیام رسان داخلی دانشگاه (راکت چت)

طرح‌های در دست اقدام

- ارتقا شیرپوینت دانشگاه
- راه اندازی سیستم ابلاغیه
- مکانیزه کردن فرایندها
- شناسنامه دار کردن نرم افزارها
- تصویب فرآیندها در کمیته فرایندها
- برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز

گروه سازمان

- ارتقا مکاتبات اداری از دیدگاه ۴ به دیدگاه ۵
- راه اندازی ECE پروتکل ارسال و دریافت مکاتبات از طریق ایمیل ۴ واحد
- انتقال دامنه اکتیودایرکتوری دانشکده بهداشت به دامنه اکتیودایرکتوری دانشگاه
- انتقال دامنه اکتیودایرکتوری کتابخانه به دامنه اکتیودایرکتوری دانشگاه
- انتقال دامنه اکتیو دایرکتوری معاونت دانشجویی به دامنه اکتیودایرکتوری دانشگاه
- پشتیبانی اتوماسیون (ایجاد کاربرو کارتابل و دسترس‌های سازمانی)
- پشتیبانی سامانه اقامتی (از قبیل تغییر گردش کار و بارگزاری سهمیه ها و قرعه کشی از روی سرور)
- سامانه بیمه تکمیلی (از قبیل تغییر گردش کار بیمه ها و بتغییرات گزارشات بیمه و ...)
- سامانه وام (از قبیل تغییر گردش کار و بارگزاری سهمیه ها و قرعه کشی از روی سرور)
- پشتیبانی سامانه شبکه آزمایشگاهی
- پشتیبانی سامانه ثبت مقالات
- پشتیبانی سامانه ایثارگران
- راه اندازی سامانه پیشخوان ارباب رجوع

آمار اعضای هیأت علمی دانشگاه در سال ۱۳۹۹

جدول ۱ - توزیع فراوانی اعضای هیأت علمی دانشگاه بر حسب جنسیت - سال ۱۳۹۹

جنسیت	تعداد	درصد
مرد	۵۶۸	۴۶,۴
زن	۴۹۳	۵۳,۵
کل	۱۰۶۱	۱۰۰,۰

جدول ۲ - توزیع فراوانی اعضای هیأت علمی بر حسب مرتبه علمی و جنسیت - سال ۱۳۹۹

مرتبه علمی	تعداد			درصد		
	مرد	زن	کل	مرد	زن	کل
مربی	۶	۱۵	۲۱	۰,۵	۱,۴	۱,۹
استادیار	۲۸۹	۳۰۱	۵۹۰	۲۷,۲	۲۸,۳	۵۵,۶
دانشیار	۱۵۳	۱۱۷	۲۷۰	۱۴,۴	۱۱,۰	۲۵,۴
استاد	۱۲۰	۶۰	۱۸۰	۱۱,۳	۵,۶۶	۱۶,۹
جمع	۵۶۸	۴۹۳	۱۰۶۱	۵۳,۵	۴۶,۴	۱۰۰,۰

جدول ۳- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه بر اساس آخرین مدرک تحصیلی و جنسیت - سال ۱۳۹۹

درصد			تعداد			مدرک تحصیلی
کل	زن	مرد	کل	زن	مرد	
۲,۰	۱,۵	۰,۵	۲۲	۱۶	۶	کارشناسی ارشد
۰,۱۹	۰	۰,۱۹	۳	۰	۳	تحصیلات حوزوی
۰,۲۸	۰,۰۹	۰,۱۹	۳	۱	۲	دکترای حرفه ای
۰,۱۹	۰	۰,۱۹	۲	۰	۲	پره بورد تخصصی
۵,۴	۳,۲	۲,۲۶	۵۸	۳۴	۲۴	بورد تخصصی دانشنامه
۷۶,۶	۳۵,۰	۳۱,۶	۸۱۴	۳۷۲	۴۴۲	دکترای تخصصی و PHD
۱۴,۹	۶,۶	۸,۳	۱۵۹	۷۰	۸۹	فوق تخصص
۱۰۰	۴۶,۴	۵۳,۵	۱۰۶۱	۴۹۳	۵۶۸	مجموع

جدول ۴- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه به تفکیک نوع استخدام و بر حسب مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹

مجموع	مرتبه علمی				نوع استخدام
	استاد	دانشیار	استادیار	مرئی	
۲۵۶	۰	۰	۲۵۲	۴	مشمول قانون تعهدات
۲	۰	۰	۲	۰	مشمول ماده یک
۲۱	۰	۰	۲۱	۰	قراردادی
۱۱۵	۳	۹۳	۱۷	۲	رسمی آزمایشی
۳۶۵	۱۷۷	۱۳۸	۴۰	۱۰	رسمی قطعی
۳۰۲		۳۹	۲۵۸	۵	پیمانی
۱۰۶۱	۱۸۰	۲۷۰	۵۹۰	۲۱	مجموع

جدول ۵- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه به تفکیک نوع استخدام و بر حسب مدرک تحصیلی - سال ۱۳۹۹

نوع استخدام	کارشناسی ارشد	تحصیلات حوزوی	دکترای حرفه‌ای	دکترای تخصصی و PHD	پره‌بورد تخصصی	فوق تخصص	بورد تخصصی (دانشنامه)	مجموع
مشمول قانون تعهدات	۴	۰	۰	۱۸۰	۰	۳۷	۳۵	۲۵۶
مشمول ماده یک	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۲
قراردادی	۰	۰	۰	۱۶	۰	۴	۱	۲۱
رسمی آزمایشی	۲	۰	۱	۸۷	۱	۲۲	۲	۱۱۵
رسمی قطعی	۱۱	۲	۲	۲۸۹	۱	۶۰	۰	۳۶۵
پیمانی	۵	۱	۰	۲۴۱	۰	۳۵	۲۰	۳۰۲
مجموع	۲۲	۳	۳	۸۱۴	۲	۱۵۹	۵۸	۱۰۶۱

جدول ۶- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه به تفکیک مدرک تحصیلی و بر حسب مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹

نوع استخدام	کارشناسی ارشد	تحصیلات حوزوی	دکترای حرفه‌ای	دکترای تخصصی و PHD	پره‌بورد تخصصی	فوق تخصص	بورد تخصصی (دانشنامه)	مجموع
استاد	۰	۰	۱	۱۵۱	۰	۲۸	۰	۱۸۰
دانشیار	۰	۰	۱	۲۱۴	۰	۵۲	۳	۲۷۰
استادیار	۴	۲	۰	۴۴۹	۱	۷۹	۵۵	۵۹۰
مرئی	۱۸	۱	۱	۰	۱	۰	۰	۲۱
مجموع	۲۲	۳	۳	۸۱۴	۲	۱۵۹	۵۸	۱۰۶۱

جدول ۷- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی بر حسب محل خدمت و جنسیت- سال ۱۳۹۹

درصد			تعداد			محل خدمت
کل (درصد)	زن (درصد)	مرد (درصد)	کل	زن	مرد	
۶۳,۶	۲۷,۲	۳۶,۳	۶۷۵	۲۸۹	۳۸۶	دانشکده پزشکی
۸,۰	۴,۹	۳,۱	۸۵	۵۲	۳۳	معاونت تحقیقات و فناوری
۶,۴	۲,۵	۳,۸	۶۸	۲۷	۴۱	دانشکده علوم توانبخشی
۴,۲	۳,۷	۰,۴	۴۵	۴۰	۵	دانشکده پرستاری و مامایی
۳,۴	۱,۵	۱,۹	۳۷	۱۶	۲۱	دانشکده بهداشت
۳,۳	۱,۳	۱,۹	۳۵	۱۴	۲۱	دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی
۲,۹	۱,۳	۱,۶	۳۱	۱۴	۱۷	دانشکده پیراپزشکی
۲,۳	۱,۱	۱,۲	۲۵	۱۲	۱۳	دانشکده علوم رفتاری و سلامت روان (انستیتو روان پزشکی تهران)
۲,۱۷	۱,۴	۰,۸	۲۴	۱۵	۹	معاونت بین الملل
۱,۴	۰,۴	۰,۹	۱۵	۵	۱۰	دانشکده فناوری های نوین
۱,۰۴	۰,۰۲	۰,۷۵	۱۰	۳	۸	معاونت آموزشی
۰,۵۷	۰,۳۸	۰,۱۹	۶	۴	۲	انستیتو غدد درون ریز و متابولیسم
۰,۱۸	۰,۰۹	۰,۰۹	۲	۱	۱	معاونت بهداشتی
۰,۱۸	۰,۰۹	۰,۰۹	۲	۱	۱	سایر
۱۰۰	۴۶,۴	۵۳,۵	۱۰۶۱	۴۹۳	۵۶۸	مجموع

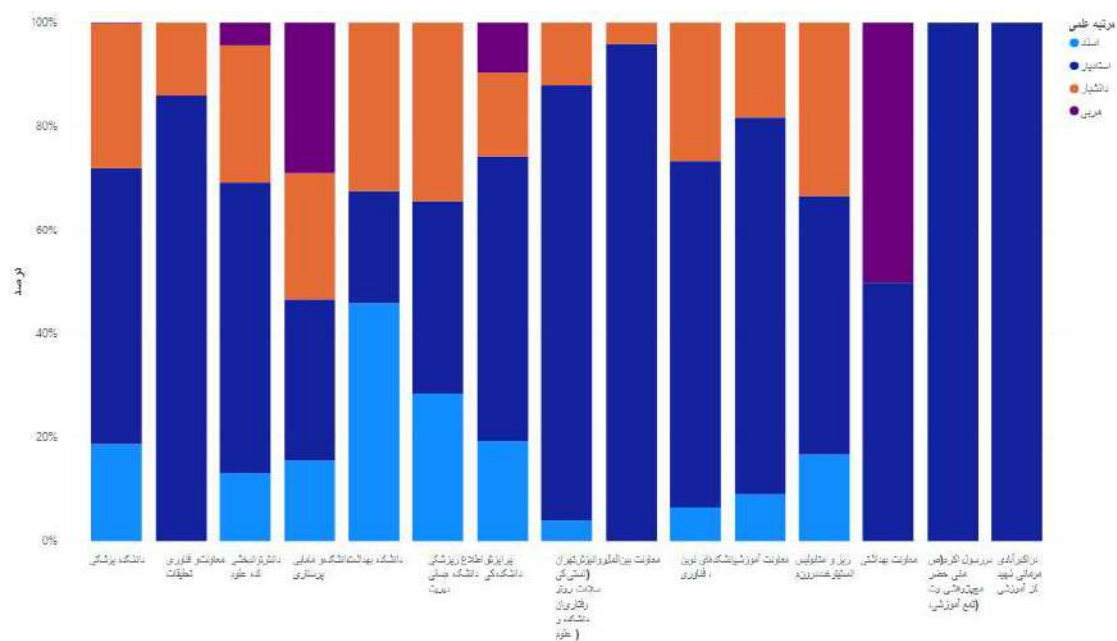
جدول ۸- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه بر حسب محل خدمت و مدرک تحصیلی - سال ۱۳۹۹

مدرک تحصیلی								محل خدمت
مجموع	بورد تخصصی (دانشنامه)	فوق تخصص	پره بورد تخصصی	دکترای تخصصی	دکتری حرفه‌ای	تحصیلات حوزوی	کارشناسی ارشد	
۶۷۵	۵۳	۱۵۲	۱	۴۶۵	۱	۳	۰	دانشکده پزشکی
۸۵	۰	۰	۰	۸۵	۰	۰	۰	معاونت تحقیقات و فناوری
۶۸	۰	۰	۰	۶۲	۱	۰	۵	دانشکده علوم توانبخشی
۴۵	۰	۰	۰	۳۰	۰	۰	۱۵	دانشکده پرستاری و مامایی
۳۷	۰	۰	۰	۳۷	۰	۰	۰	دانشکده بهداشت
۳۵	۰	۰	۰	۳۵	۰	۰	۰	دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی
۳۱	۰	۰	۰	۲۸	۱	۰	۲	دانشکده پیراپزشکی
۲۵	۰	۰	۰	۲۵	۰	۰	۰	دانشکده علوم رفتاری و سلامت روان (انستیتو روان پزشکی تهران)
۲۴	۴	۰	۰	۲۰	۰	۰	۰	معاونت بین‌الملل
۱۵	۰	۰	۰	۱۵	۰	۰	۰	دانشکده فناوری‌های نوین
۱۰	۱	۰	۰	۱۰	۰	۰	۰	معاونت آموزشی
۶	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	انستیتو غدد درون ریز و متابولیسم
۲	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	معاونت بهداشتی
۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	سایر
۱۰۶۱	۵۸	۱۵۹	۲	۸۱۴	۳	۳	۲۲	مجموع

جدول ۹- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه بر حسب محل خدمت و مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹

محل خدمت	تعداد					درصد				
	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	کل	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	کل
دانشکده پزشکی	۱	۳۵۹	۱۸۸	۱۲۷	۶۷۵	۰,۰۹	۳۳,۸	۱۷,۷	۱۱,۹	۶۳,۶
معاونت تحقیقات و فناوری	۰	۷۳	۱۲	۰	۸۵	۰	۶,۸	۱,۱	۰	۸,۰
دانشکده علوم توانبخشی	۳	۳۸	۱۸	۹	۶۸	۰,۲	۳,۵	۱,۷	۰,۸	۶,۴
دانشکده پرستاری و مامایی	۱۳	۱۴	۱۱	۷	۴۵	۱,۲۳	۱,۳	۱,۰۴	۰,۶	۴,۲
دانشکده بهداشت	۰	۸	۱۲	۱۷	۳۷	۰	۰,۷	۱,۱	۱,۶	۳,۴
دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی	۰	۱۳	۱۲	۱۰	۳۵	۰	۱,۲	۱,۱	۰,۹	۳,۳
دانشکده پیراپزشکی	۳	۱۷	۵	۶	۳۱	۰,۲۸	۱,۶	۰,۴۷	۰,۵۷	۲,۹
دانشکده علوم رفتاری و سلامت روان (انستیتو روان پزشکی تهران)	۰	۲۱	۳	۱	۲۵	۰	۱,۹	۰,۲	۰,۰۹	۲,۳
معاونت بین الملل	۰	۲۳	۱	۰	۲۴	۰	۲,۱	۰,۰۹	۰	۲,۱۷
دانشکده فناوری های نوین	۰	۱۰	۴	۱	۱۵	۰	۰,۹	۰,۱۹	۰,۰۹	۱,۴
معاونت آموزشی	۰	۸	۲	۱	۱۰	۰	۰,۱۹	۰,۷۵	۰,۰۹	۱,۰۴
انستیتو غدد درون ریز و متابولیسم	۰	۳	۲	۱	۶	۰	۰,۲۸	۰,۱۹	۰,۰۹	۰,۵۷
معاونت بهداشتی	۱	۱	۰	۰	۲	۰,۰۹	۰,۰۹	۰	۰	۰,۱۸
سایر	۰	۲	۰	۰	۲	۰	۰,۱۸	۰	۰	۰,۱۸
مجموع	۲۱	۵۹۰	۲۷۰	۱۸۰	۱۰۶۱	۱,۹۸	۵۵,۶۱	۲۵,۴۵	۱۶,۹۷	۱۰۰

نمودار فراوانی نسبی اعضای هیئت علمی دانشکده‌های دانشگاه بر حسب مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹



جدول ۱۰- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه بر حسب سن و مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹

جمع	مرتبه علمی				گروه های سنی	
	استاد	دانشیار	استادیار	مربی	تعداد	درصد
۵۰	۰	۰	۴۷	۳	۳۵ تا ۲۵	تعداد
۳۷۶	۴	۵۱	۳۲۰	۱	۴۵ تا ۳۶	
۳۳۲	۵۵	۱۱۲	۱۵۹	۶	۵۵ تا ۴۶	
۲۵۵	۹۳	۹۳	۶۰	۹	۶۵ تا ۵۶	
۴۸	۲۸	۱۴	۴	۲	۶۶ و بیشتر	
۴,۷۱	۰	۰	۴,۴۳	۰,۲۸	۳۵ تا ۲۵	درصد
۳۵,۴۴	۰,۳۸	۴,۸۱	۳۰,۱۶	۰,۰۹	۴۵ تا ۳۶	
۳۱,۲۹	۵,۱۸	۱۰,۵۶	۱۴,۹۹	۰,۵۷	۵۵ تا ۴۶	
۲۴,۰۳	۸,۷۷	۸,۷۷	۵,۶۶	۰,۸۵	۶۵ تا ۵۶	
۴,۵۲	۲,۶۴	۱,۳۲	۰,۳۸	۰,۱۹	۶۶ و بیشتر	
۱۰۶۱	۱۸۰	۲۷۰	۵۹۰	۲۱	تعداد	مجموع
۱۰۰	۱۶,۹۷	۲۵,۴۵	۵۵,۶۱	۱,۹۸	درصد	

جدول ۱۱- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی بالای ۶۰ سال و بیشتر به تفکیک مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹

سن (سال)	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	جمع تعداد	جمع درصد
۶۰	۱	۴	۷	۳	۱۵	۱۲,۵
۶۱	۱	۲	۶	۴	۱۳	۱۰,۸
۶۲	۱	۳	۵	۹	۱۸	۱۵
۶۳	۱	۵	۳	۵	۱۴	۱۱,۶
۶۴	۱	۰	۲	۹	۱۲	۱۰
۶۵	۱	۳	۴	۴	۱۲	۱۰
۶۶	۰	۰	۴	۶	۱۰	۸,۳
۶۷	۰	۱	۲	۷	۱۰	۸,۳
۶۸	۰	۰	۰	۱	۱	۰,۸
۶۹	۰	۰	۱	۴	۵	۴,۱
۷۰ تا ۸۳	۱	۰	۳	۶	۱۰	۸,۳
جمع تعداد	۷	۱۸	۳۷	۵۸	۱۲۰	۱۰۰
جمع درصد	۵,۸	۱۵	۳۰,۸	۴۸,۳	-	۱۰۰

جدول ۱۲- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی بر حسب محل خدمت و به تفکیک سن- سال ۱۳۹۹

سن (سال)	پزشکی	معاونت تحقیقات	علوم توانبخشی	پرستاری و مامایی	بهداشت	مدیریت و اطلاع رسانی	پیراپزشکی
۳۵ تا ۲۵	۳۰	۲	۲	۲	۱	۱	۲
۴۵ تا ۳۶	۲۱۶	۵۷	۱۹	۹	۹	۱۲	۹
۵۵ تا ۴۶	۲۳۱	۲۲	۱۷	۱۶	۱۲	۱۱	۵
۶۵ تا ۵۶	۱۵۸	۴	۲۷	۱۸	۱۳	۱۰	۱۴
۶۶ و بیشتر	۴۰	۰	۳	۰	۲	۱	۱
مجموع تعداد	۶۷۵	۸۵	۶۸	۴۵	۳۷	۳۵	۳۱
۳۵ تا ۲۵	۲,۸	۵,۳	۰,۱۹	۰,۱۹	۰,۰۹	۰,۰۹	۰,۱۹
۴۵ تا ۳۶	۲۰,۳	۲,۰	۱,۷۹	۰,۸	۰,۸	۱,۱	۰,۸
۵۵ تا ۴۶	۲۱,۷	۰,۳	۱,۶	۱,۵	۱,۱	۱,۰	۰,۴
۶۵ تا ۵۶	۱۴,۸	۰,۱۹	۲,۵۴	۱,۷	۱,۲	۰,۹	۱,۳
۶۶ و بیشتر	۲,۸	۰	۰,۲۸	۰	۰,۱۹	۰,۰۹	۰,۰۹
جمع درصد	۶۳,۶	۸,۰	۶,۴۱	۴,۲	۳,۴۹	۳,۳	۲,۹

جدول ۱۴- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی دانشگاه بر حسب سنوات و مرتبه علمی - سال ۱۳۹۹

جمع	مرتبه علمی				سنوات
	استاد	دانشیار	استادیار	مربی	
۲۸۳	۰	۵	۲۷۲	۶	۵ سال و کمتر
۲۳۸	۱	۶۵	۱۷۲	۰	۶ تا ۱۰ سال
۱۱۵	۱۷	۴۵	۵۳	۰	۱۱ تا ۱۵ سال
۷۷	۲۴	۳۴	۱۸	۱	۱۶ تا ۲۰ سال
۱۰۳	۲۹	۳۹	۳۲	۳	۲۱ تا ۲۵ سال
۱۰۹	۴۶	۳۷	۲۴	۲	۲۶ تا ۳۰ سال
۸۷	۳۶	۳۱	۱۴	۶	۳۱ تا ۳۵ سال
۳۲	۱۵	۱۱	۴	۲	۳۶ تا ۴۰ سال
۱۶	۱۲	۳	۰	۱	۴۱ تا ۴۵ سال
۱	۰	۰	۱	۰	۴۵ تا ۴۹ سال
۱۰۶۱	۱۸۰	۲۷۰	۵۹۰	۲۱	مجموع

جدول ۱۵- توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی بر حسب واحد محل خدمت و سنوات بالای ۲۵ سال - سال ۱۳۹۹

بهداشت	پرستاری و مامایی	علوم توانبخشی	معاونت تحقیقات	پزشکی	
۸	۷	۹	۲	۷۶	۲۶ تا ۳۰ سال
۵	۷	۱۷	۰	۴۱	۳۱ تا ۳۵ سال
۱	۳	۳	۱	۱۹	۳۶ تا ۴۰ سال
۱	۱	۱	۰	۱۲	۴۱ تا ۴۵ سال
۰	۱	۰	۰	۰	۴۵ تا ۴۹ سال
۱۵	۱۹	۳۰	۳	۱۴۸	مجموع تعداد
۶,۱	۷,۷	۱۲,۲	۱,۲	۶۰,۴	درصد

ادامه جدول ۱۵ - توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی بر حسب واحد محل خدمت و سنوات بالای ۲۵ سال - سال ۱۳۹۹

مدیریت و اطلاع رسانی	پیراپزشکی	انسیتیتو روانپزشکی	فناوری های نوین	معاونت آموزشی	انسیتیتو غدد درون ریز	
۲	۱	۳	۰	۰	۱	۲۶ تا ۳۰ سال
۶	۹	۰	۱	۰	۱	۳۱ تا ۳۵ سال
۰	۳	۱	۰	۱	۰	۳۶ تا ۴۰ سال
۱	۰	۰	۰	۰	۰	۴۱ تا ۴۵ سال
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴۵ تا ۴۹ سال
۹	۱۳	۴	۱	۱	۲	مجموع تعداد
۳,۶	۵,۳	۱,۶	۰,۴	۰,۴	۰,۸	درصد

جدول ۱۶ - توزیع فراوانی اعضای هیئت علمی بر حسب واحد محل خدمت و مرتبه علمی و سنوات بالای ۲۵ سال - سال ۱۳۹۹

مربی	استادیار	دانشیار	استاد	کل	
۰	۱۶	۵۵	۷۷	۱۴۸	دانشکده پزشکی
۰	۲	۱	۰	۳	معاونت تحقیقات و فناوری
۳	۱۰	۱۰	۷	۳۰	دانشکده علوم توانبخشی
۶	۵	۴	۴	۱۹	دانشکده پرستاری و مامایی
۰	۱	۴	۱۰	۱۵	دانشکده بهداشت
۰	۱	۲	۶	۹	دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی
۲	۳	۴	۴	۱۳	دانشکده پیراپزشکی
۰	۲	۱	۱	۴	دانشکده علوم رفتاری و سلامت روان (انسیتیتو روان پزشکی تهران)
۰	۱	۰	۰	۱	دانشکده فناوری های نوین
۰	۱	۰	۰	۱	معاونت آموزشی
۰	۱	۱	۰	۲	انسیتیتو غدد درون ریز و متابولیسم
۱۱	۴۳	۸۲	۱۰۹	۲۴۵	مجموع
۴,۴	۱۷,۵	۳۳,۴	۴۴,۴	۱۰۰	درصد

آمار کارکنان غیربیات علمی دانشگاه در سال ۱۳۹۹

جدول ۱ - توزیع فراوانی کارکنان غیر علمی دانشگاه - سال ۱۳۹۹

جنسیت	تعداد	درصد
مرد	۵۲۶۱	۶۲,۸
زن	۸۹۷۳	۵۳,۵۳۶,۸
نامشخص	۴۲	۰,۲
کل	۱۴۲۷۶	۱۰۰,۰

جدول ۲ - توزیع فراوانی کارکنان غیر علمی دانشگاه بر اساس آخرین مدرک تحصیلی - سال ۱۳۹۹

مدرک تحصیلی	تعداد		درصد					
	مرد	زن	نامشخص	جمع	مرد	زن	نامشخص	کل
زیر دیپلم	۸۳۹	۲۷۱	۰	۱۱۱۰	۵,۸	۱,۹	۰	۷,۷
دیپلم	۱۴۸۵	۱۰۱۳	۱	۲۴۹۹	۱۰,۴	۷,۱	۰,۰۱	۱۷,۵
کاردانی	۵۳۱	۳۹۱	۰	۹۲۳	۳,۷	۲,۷	۰	۶,۴
کارشناسی	۱۷۰۱	۵۷۹۶	۳۹	۷۳۸۹	۱۱,۹	۴۰,۷	۰,۰۱	۵۲,۸
کارشناسی ارشد	۲۹۳	۸۴۲	۲	۱۱۳۷	۲,۰۵	۵,۹	۰,۰۱	۷,۹
دکترای عمومی	۲۰	۲۷	۰	۴۷	۰,۱۴	۰,۱۹	۰	۰,۳۳
دکترای تخصصی و PHD	۱۷۳	۲۴۰	۰	۴۱۳	۱,۲	۱,۶	۰	۲,۸
فوق تخصص	۲۵	۲۰	۰	۴۵	۰,۱۸	۰,۱۴	۰	۰,۳۲
پره بورده تخصصی	۲	۱	۰	۳	۰,۰۱	۰,۰۱	۰	۰,۰۲
بورده تخصصی دانشنامه	۲	۴	۰	۶	۰,۰۱	۰,۰۳	۰	۰,۰۴
تحصیلات حوزوی	۱	۰	۰	۱	۰,۰۱	۰	۰	۰,۰۱
مجموع	۵۲۶۱	۸۹۷۳	۴۲	۱۴۲۷۶	۳۶,۸	۶۲,۸	۰,۲۹	۱۰۰,۰

جدول ۳ - توزیع فراوانی کارکنان غیر علمی شاغل بر حسب نوع استخدام و تفکیک مقطع تحصیلی - سال ۱۳۹۹

نوع استخدام	سایر	بورد تخصصی دانشنامه	پره برد تخصصی	حوزه	دکترای عمومی	دکتری	دکترای تخصصی	دیپلم	زیر دیپلم	فوق تخصص	فوق دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	مجموع
پرسنل مجموعه مدد ایران	۱	۰	۰	۰	۰	۲۷	۱	۱۸۰	۰	۰	۴۵	۰	۱۳۰	۳	۳۸۷
پیمانی	۵	۱	۰	۰	۴	۴۱	۳۱	۳	۱	۳	۶۵	۰	۱۳۵۲	۱۰۴	۱۶۱۰
رسمی	۴	۴	۳	۰	۲۰	۲۱۸	۲۱۵	۲۵۵	۶۱	۷	۲۷۱	۰	۲۶۸۷	۶۸۴	۴۴۲۹
شرکتی	۱۳۴	۰	۰	۰	۲	۱۵	۱	۵۷۶	۱۱	۰	۱۷۰	۰	۸۷۷	۱۱۰	۱۸۹۶
ضریب کا	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۱۵۰	۰	۰	۳۴	۰	۰	۱	۰	۱۸۷
قرارداد حرفه ای	۱	۰	۰	۰	۱	۵۳	۱۳	۶۳	۵۵	۰	۲۲۴	۲	۶۹۴	۱۵۷	۱۲۶۳
قرارداد غیر حرفه ای	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۱۴۲۱	۹۸۱	۰	۱۱۳	۱۳	۶۱	۵	۲۵۹۷
مشمول قانون تعهدات	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
مشمول قانون خدمات پزشکان	۲	۰	۰	۰	۲۰	۲۰۰	۱	۰	۰	۱	۱۹	۰	۱۵۸۴	۷۴	۱۹۰۱
مشمول قانون کار	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۳
مجموع	۱۴۷	۶	۳	۱	۴۷	۵۵۷	۴۱۳	۲۴۹۹	۱۱۱۰	۴۵	۹۰۷	۱۵	۷۳۸۷	۱۱۳۷	۱۴۲۷۶

جدول ۴ - درصد فراوانی کارکنان غیر علمی شاغل بر حسب نوع استخدام و تفکیک مقطع تحصیلی - سال ۱۳۹۹

نوع استخدام	سایر	بورد تخصصی دانشگاه	پره برد تخصصی	حوزه	دکترای عمومی	دکتری	دکترای تخصصی	دیپلم	زیر دیپلم	فوق تخصص	فوق دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	مجموع
پرستل مجموعه مدد ایران	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۱۹٪	۰.۰۱٪	۱.۲۶٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۳۳٪	۰.۰۰٪	۰.۹۱٪	۰.۰۲٪	۲.۷۱٪
پیمانی	۰.۰۴٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۳٪	۰.۲۹٪	۰.۲۲٪	۰.۰۲٪	۰.۰۱٪	۰.۰۲٪	۰.۴۶٪	۰.۰۰٪	۹.۴۷٪	۰.۷۳٪	۱۱.۲۸٪
رسمی	۰.۰۳٪	۰.۰۳٪	۰.۰۲٪	۰.۰۰٪	۰.۱۴٪	۱.۵۳٪	۱.۵۱٪	۱.۷۹٪	۰.۴۳٪	۰.۰۵٪	۱.۹۰٪	۰.۰۰٪	۱۸.۸۲٪	۴.۷۹٪	۳۱.۰۳٪
شرکتی	۰.۹۴٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۱۱٪	۰.۰۱٪	۴.۰۴٪	۰.۰۸٪	۰.۰۰٪	۱.۱۹٪	۰.۰۰٪	۶.۱۴٪	۰.۷۷٪	۱۳.۲۸٪
ضریب کا	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۱.۰۵٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۲۴٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۱.۳۱٪
قرارداد حرفه ای	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۳۷٪	۰.۰۹٪	۰.۴۴٪	۰.۳۹٪	۰.۰۰٪	۱.۵۷٪	۰.۰۱٪	۴.۸۶٪	۱.۱۰٪	۸.۸۵٪
قرارداد غیر حرفه ای	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۹.۹۶٪	۶.۸۷٪	۰.۰۰٪	۰.۷۹٪	۰.۰۹٪	۰.۴۳٪	۰.۰۴٪	۱۸.۱۹٪
مشمول قانون تعهدات	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪
مشمول قانون خدمات پزشکان	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۱۴٪	۱.۴۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۱۳٪	۰.۰۰٪	۱۱.۱۰٪	۰.۵۳٪	۱۳.۳۲٪
مشمول قانون کار	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۲٪
مجموع	۱.۰۳٪	۰.۰۴٪	۰.۰۲٪	۰.۰۱٪	۰.۳۳٪	۳.۹۰٪	۲.۸۹٪	۱۷.۵۱٪	۷.۷۸٪	۰.۳۲٪	۶.۳۵٪	۰.۱۱٪	۵۱.۷۵٪	۷.۹۷٪	۱۰۰٪

جدول ۵- توزیع فراوانی کارکنان دانشگاه بر حسب نوع استخدام به تفکیک جنسیت - سال ۱۳۹۹

نوع استخدام	زن	مرد	نامشخص	مجموع	زن	مرد	نامشخص	درصد کل
پرسنل مجموعه مدد ایران	۱۴۳	۲۴۴	۰	۳۸۷	۱.۰۰٪	۱.۷۱٪	۰.۰۰٪	۲.۷۱٪
پیمانی	۱,۰۶۹	۵۴۱	۰	۱,۶۱۰	۷.۴۹٪	۳.۷۹٪	۰.۰۰٪	۱۱.۲۸٪
رسمی	۳,۳۳۸	۱,۰۹۱	۰	۴,۴۲۹	۲۳.۳۸٪	۷.۶۴٪	۰.۰۰٪	۳۱.۰۲٪
شرکتی	۹۸۳	۸۷۱	۴۲	۱,۸۹۶	۶.۸۹٪	۶.۱۰٪	۰.۲۹٪	۱۳.۲۸٪
ضریب کا	۱۳۸	۴۹	۰	۱۸۷	۰.۹۷٪	۰.۳۴٪	۰.۰۰٪	۱.۳۱٪
قرارداد حرفه ای	۸۳۱	۴۳۲	۰	۱,۲۶۳	۵.۸۴٪	۳.۰۳٪	۰.۰۰٪	۸.۸۶٪
قرارداد غیر حرفه ای	۸۷۹	۱,۷۱۸	۰	۲,۵۹۷	۶.۱۶٪	۱۲.۰۳٪	۰.۰۰٪	۱۸.۱۹٪
مشمول قانون تعهدات	۱	۰	۰	۱	۰.۰۱٪	۰.۰۰٪	۰.۰۰٪	۰.۰۱٪
مشمول قانون خدمات پزشکان	۱,۵۸۹	۳۱۲	۰	۱,۹۰۱	۱۱.۱۳٪	۲.۱۹٪	۰.۰۰٪	۱۳.۳۲٪
مشمول قانون کار	۰	۳	۰	۳	۰.۰۰٪	۰.۰۲٪	۰.۰۰٪	۰.۰۲٪
مجموع	۸,۹۷۳	۵,۲۶۱	۴۲	۱۴,۲۷۶	۶۲.۸۷٪	۳۶.۸۵٪	۰.۲۹٪	۱۰۰٪

جدول ۶- توزیع فراوانی کارکنان دانشگاه بر حسب محل خدمت به تفکیک جنسیت- سال ۱۳۹۹

محل خدمت	زن	مرد	نامشخص	مجموع	زن	مرد	نامشخص	مجموع
پرسنل مجموعه مدد ایران	۲	۳	۱	۶	۰.۰۱٪	۰.۰۲٪	۰.۰۱٪	۰.۰۴٪
انستیتو غدد	۲۶	۱۰	۰	۳۶	۰.۱۸٪	۰.۰۷٪	۰.۰۰٪	۰.۲۵٪
بیمارستانها	۲۳۵۹	۱۳۳۰	۱۹	۳۷۰۸	۱۶.۵۲٪	۹.۳۲٪	۰.۱۳٪	۲۵.۹۷٪
حوزه ریاست	۷۵	۴۷۸	۱۱	۵۶۴	۰.۵۳٪	۳.۳۵٪	۰.۰۸٪	۳.۹۵٪
دانشکده ها	۳۴۴	۲۱۷	۰	۵۶۱	۲.۴۱٪	۱.۵۲٪	۰.۰۰٪	۳.۹۳٪
شبکه بهداشت	۱۱۷۳	۷۰۸	۰	۱۸۸۱	۸.۲۳٪	۴.۹۶٪	۰.۰۰٪	۱۳.۱۸٪
مجموعه مدد و مدیریت داروخانه ها	۱۴۲	۲۴۶	۰	۳۸۸	۰.۹۹٪	۱.۷۲٪	۰.۰۰٪	۲.۷۲٪
مراکز آموزشی و درمانی	۳۴۲۳	۱۶۲۷	۵	۵۰۵۵	۲۳.۹۸٪	۱۱.۴۰٪	۰.۰۴٪	۳۵.۴۱٪
مرکز بهداشت	۵۹۴	۱۳۰	۰	۷۲۴	۴.۱۶٪	۰.۹۱٪	۰.۰۰٪	۵.۰۷٪
معاونت ها	۸۳۵	۵۱۲	۶	۱۳۵۳	۵.۸۵٪	۳.۵۹٪	۰.۰۴٪	۹.۴۸٪
مجموع	۸۹۷۳	۵۲۶۱	۴۲	۱۴۲۷۶	۶۲.۸۵٪	۳۶.۸۵٪	۰.۲۹٪	۱۰۰٪

جدول ۷- توزیع فراوانی کارکنان بیمارستان‌های تابعه دانشگاه به تفکیک جنسیت - سال ۱۳۹۹

بیمارستان ها	زن	مرد	نامشخص	مجموع	زن	مرد	نامشخص	درصد مجموع
بیمارستان امام حسین(ع) بهارستان	۲۲۸	۸۶	۱۵	۳۲۹	۲۶۰٪	۰۹۸٪	۰۱۷٪	۳۷۵٪
بیمارستان امام سجاد شهریار	۳۵۲	۱۶۸	۰	۵۲۰	۴۰۲٪	۱۹۲٪	۰۰۰٪	۵۹۳٪
بیمارستان حضرت فاطمه رباط کریم	۲۳۷	۱۳۵	۰	۳۷۲	۲۷۰٪	۱۵۴٪	۰۰۰٪	۴۲۵٪
بیمارستان شهدای هفتم تیر	۳۴۵	۲۷۳	۰	۶۱۸	۳۹۴٪	۳۱۲٪	۰۰۰٪	۷۰۵٪
بیمارستان شهدای یافت آباد	۲۵۵	۱۷۴	۰	۴۲۹	۲۹۱٪	۱۹۹٪	۰۰۰٪	۴۹۰٪
بیمارستان شهید سلیمانی شهر قدس	۲۳۱	۱۵۹	۰	۳۹۰	۲۶۴٪	۱۸۱٪	۰۰۰٪	۴۴۵٪
بیمارستان شهید فهمیده	۹۵	۲۳	۰	۱۱۸	۱۰۸٪	۰۲۶٪	۰۰۰٪	۱۳۵٪
بیمارستان فیروز آبادی	۴۲۱	۲۳۴	۴	۶۵۹	۴۸۰٪	۲۶۷٪	۰۰۵٪	۷۵۲٪
بیمارستان لولاگر	۱۹۵	۷۸	۰	۲۷۳	۲۲۳٪	۰۸۹٪	۰۰۰٪	۳۱۲٪
مجتمع آموزشی و پژوهشی و درمانی حضرت رسول اکرم(ص)	۹۵۳	۵۰۲	۰	۱۴۵۵	۱۰۸۸٪	۵۷۳٪	۰۰۰٪	۱۶۶۰٪
مرکز آموزشی و پژوهشی درمانی فیروزگر	۷۰۶	۳۶۵	۰	۱۰۷۱	۸۰۶٪	۴۱۷٪	۰۰۰٪	۱۲۲۲٪
مرکز آموزشی درمانی حضرت علی اصغر (ع)	۲۹۸	۷۹	۰	۳۷۷	۳۴۰٪	۰۹۰٪	۰۰۰٪	۴۳۰٪
مرکز آموزشی درمانی حضرت فاطمه (ص)	۱۹۷	۸۴	۰	۲۸۱	۲۲۵٪	۰۹۶٪	۰۰۰٪	۳۲۱٪
مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی ایران	۱۳۲	۱۱۳	۰	۲۴۵	۱۵۱٪	۱۲۹٪	۰۰۰٪	۲۸۰٪
مرکز آموزشی درمانی شفا یحیائیان	۲۶۷	۱۴۳	۰	۴۱۵	۳۰۵٪	۱۶۳٪	۰۰۶٪	۴۷۴٪
مرکز آموزشی درمانی شهید اکبر آبادی	۴۰۶	۴۴	۰	۴۵۰	۴۶۳٪	۰۵۰٪	۰۰۰٪	۵۱۴٪
مرکز آموزشی درمانی شهید مطهری (سوانح سوختگی)	۱۹۱	۱۴۹	۰	۳۴۰	۲۱۸٪	۱۷۰٪	۰۰۰٪	۳۸۸٪
مرکز آموزشی درمانی شهی هاشمی نژاد	۲۷۳	۱۴۸	۰	۴۲۱	۳۱۲٪	۱۶۹٪	۰۰۰٪	۴۸۰٪
مجموع	۵۷۸۲	۲۹۵۷	۲۴	۸۷۶۳	۶۵۹۸٪	۳۳۷۴٪	۰۲۷٪	۱۰۰۰۰٪

جدول ۸ توزیع فراوانی کارکنان شبکه های بهداشت دانشگاه به تفکیک جنسیت – سال ۱۳۹۹

درصد کل	مرد	زن	تعداد کل	مرد	زن	شبکه بهداشت
۱۲.۰۹٪	۵.۳۰٪	۶.۷۹٪	۳۱۵	۱۳۸	۱۷۷	شبکه بهداشت درمان رباط کریم
۲۳.۶۵٪	۸.۷۹٪	۱۴.۸۶٪	۶۱۶	۲۲۹	۳۸۷	شبکه بهداشت درمان شهربان
۷.۷۵٪	۱.۳۱٪	۶.۴۵٪	۲۰۲	۳۴	۱۶۸	شبکه بهداشت درمان قدس
۱۴.۹۳٪	۶.۸۷٪	۸.۰۶٪	۳۸۹	۱۷۹	۲۱۰	شبکه بهداشت درمان ملارد
۱۳.۷۸٪	۴.۹۱٪	۸.۸۷٪	۳۵۹	۱۲۸	۲۳۱	شبکه بهداشت و درمان بهارستان
۱۳.۶۷٪	۲.۰۳٪	۱۱.۶۳٪	۳۵۶	۵۳	۳۰۳	شبکه بهداشت شمال غرب
۱۴.۱۳٪	۲.۹۶٪	۱۱.۱۷٪	۳۶۸	۷۷	۲۹۱	مرکز بهداشت غرب تهران